

maak plaats voor VROUWELIJKE & GENDER DIVERSE WETENSCHAPPERS

Omdat een gebrek aan **gender diversiteit** prestaties op de werkvloer beperkt en Europa kampt met een tekort aan wetenschappers, kunnen we niet ontkennen dat de wetenschappelijke wereld haar omgeving moet veranderen in een **veiliger** en **behulpzamere plek** voor gender diverse individuen.

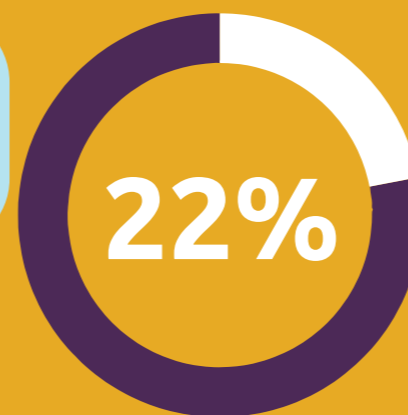


STAGE
scientists and public engagement

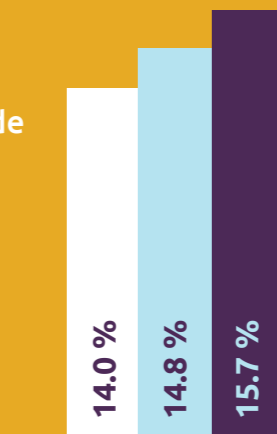
Ondervertegenwoordiging

Het Matilda-effect

Hoewel veel vrouwelijke en gender diverse wetenschappers werken in STEM, krijgen ze **niet dezelfde erkenning** als mannelijke wetenschappers.



Slechts 22% van de professionals werkende in geavanceerde velden waaronder maar niet gelimiteerd tot kunstmatige intelligentie, zijn vrouwen. (Wereld Economisch Forum, 2018)



Vrouwelijke uitvinders in Europa en Noord America (Verenigde Naties, 2022).

Hoe op te lossen?

Individueel

Ga **stereotypes** tegen, omdat deze bijdragen aan **beroepskeuzes** en leiden tot **discriminerende procedures** in het werkveld (bv. tijdens het aannemen van nieuwe werknemers).

Creëer **interventies** om erkenning door andere mensen te bevorderen, bijvoorbeeld managers collega's, leraren, de maatschappij.



Manager

Wees bewust: Het gaat niet om het aantrekken van vrouwen en gender diverse mensen naar wetenschap, maar om het **behouden** van deze mensen in wetenschap.

Let op **structurele barrières** die vrouwelijke en gender diverse wetenschappers tegen kunnen komen tijdens hun werk, bv. moederschap.



Meer informatie

TedTalk voor iedereen: Gender ongelijkheid komt naar voren... in klimaat verandering



[Klik hier!](#)

E-cursus voor experts: Gendergelijkheid en Mensenrechten in Klimaat Actie en Hernieuwbare Energie



[Klik hier!](#)

Boek voor beleidsmakers & adviseurs: Normaal maken van gender in vermindering en technologie ontwikkeling en overdracht interventies



[Klik hier!](#)

